

# Eines per a una custòdia forestal ecofeminista

per entitats del tercer sector



El món forestal és un sector altament masculinitzat i les entitats de custòdia no n'estem al marge. Per fer del bosc un lloc més inclusiu, atractiu i just, aquí trobareu idees, consells i recursos per ser agents del canvi!



## Mirada ecofeminista

En el camí cap a una relació més harmònica amb la natura i un món social més equitatiu, aquesta guia convida a les entitats a integrar la mirada feminista. Partim d'una bona base: ja hem superat la visió productivista del bosc!

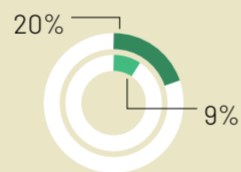
## "Eco..." què?

L'ecofeminisme uneix la lluita per la igualtat de gènere i la protecció de la natura.

## Dades

### SECTOR FORESTAL

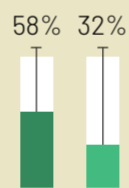
**20%** de dones entre l'alumnat d'educació superior forestal.



**9%** treballadores dones al sector forestal a Catalunya.

### ENTITATS

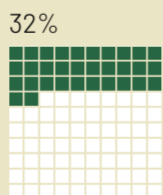
**58%** de les persones contractades per les entitats de conservació de la natura són dones.



El **32%** de les entitats tenen òrgans de govern paritaris.

### CUSTÒDIA FORESTAL

El **32%** dels boscos privats pertanyen a dones.



Tot i que l'home no sempre sigui el propietari, sí que és sovint qui fa la gestió directa de les finques familiars.



## MARC LEGAL

Tot i els avenços normatius en feminisme i ecologisme, la desigualtat persisteix; conèixer i utilitzar aquest marc legal és clau per garantir drets, evitar discriminacions i impulsar canvis reals des de les entitats.

## Què podem fer?



## PREGUNTA'T!

Què prioritza la nostra entitat, el benestar de les persones o la productivitat?

Qui acostuma a fer les tasques de cura dins de l'entitat? I les de visibilitat pública?

Disposem d'un protocol per prevenir, detectar i actuar davant les violències i discriminacions?



## ACTUA!

### Qui parla en els actes públics?

Assegurem paritat en els actes. Busquem expertes en cada temàtica i donem-les-hi visibilitat.

La majoria de ponents són homes i les dones només són convidades pel 8M o per parlar de la seva situació al sector.

En les accions de voluntariat, les tasques físiques les assumeixen majoritàriament els homes.

### Qui fa què en les activitats de camp?

Obrim debat sobre com podem trencar estereotips i distribuir-les equitativament.

### Qui signa els acords de custòdia?

Assegurem la participació de les dones propietàries en la custòdia i presa de decisions.

Tot i que les finques solen tenir múltiples propietaris, els acords els signen majoritàriament homes.

Ens costa aplicar la perspectiva de gènere perquè no sabem per on començar.

### La perspectiva de gènere als projectes

Formem-nos, integrem la mirada de gènere en totes les fases del projecte i reservem recursos per implementar canvis reals.



## COMUNICA'T!

**Aa** Fes servir un llenguatge inclusiu que eviti els estereotips i doni visibilitat a les dones.



Crea i tria imatges que representin les dones de manera activa i equitativa, evitant rols estereotipats.

CustForest compta amb el suport de la Fundació Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR), finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU.

